

株式会社カンドー 行動計画

男女問わず、社員が仕事と育児を両立できるよう、育児休業関連制度の拡充を行い、利用しやすい職場環境づくりを整えるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2024年3月31日までの3年間

2. 目標

男性の育児休業取得率を7%以上とする

3. 取組内容・実施時期

●2021年4月～

- ・社内アンケート調査等を実施し、男性の育児休業等に対する意識調査を行う。
- ・男性の育児休業取得を促進のため、育児休業制度を改定する。

●2022年4月～

- ・制度について理解を深めてもらうため、ガイドブック等を作成し、社内周知を行う。
- ・主要な会議の場で、育児休業の取得率を公表し、上長への働きかけを実施する。

●2023年4月～

- ・育児休業取得者のヒアリング等を行い、さらなる制度充実・取得率の向上を図る。