

株式会社カンドー 行動計画

男女問わず、社員が仕事と育児を両立できるよう、育児休業関連制度の拡充を行い、利用しやすい職場環境づくりを整えるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024 年 4 月 1 日～2029 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 目標

男性の育児休業取得率を 30%以上とする

3. 取組内容・実施時期

●2024 年 4 月～

・育児休業取得体験談を聞き取りし、取得率向上に向けた分析を行う。

●2025 年 4 月～

・分析結果と体験談を踏まえ、社員および当該社員上長へ、取得促進のために周知を行う等をして取得の働きかけを行う。