

株式会社カンドー 行動計画

男女共に全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024 年 4 月 1 日～2029 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 目標と取り組み内容・実施時期

①正社員における女性労働者の割合を 15%以上とする。

●2024 年 4 月～

- ・仕事と育児の両立を支援するため、育児関連制度の周知や意識啓発を実施する。
- ・女性の採用数を増やすため、会社説明会等で積極的な広報を行う。

●2025 年 4 月～

- ・定期的に女性労働者割合を公表し、社内の意識向上を図る。

②正社員における男女の平均勤続年数の差異を 5 年以下とする。

●2024 年 4 月～

- ・社員の退職理由等を確認し、勤続年数に差異が発生する理由の分析を進める。

●2025 年 4 月～

- ・分析結果を踏まえ、社内制度の周知や就業規則の改定等の対策を行う。